

オンラインセミナー共催のお知らせ

～HRBrain と、「従業員の生産性・エンゲージメント向上に寄与するデータ活用の実践例」を開催～

医療機関や企業の健康経営支援を行うメディフォン株式会社(東京都港区、代表取締役:澤田真弓、以下「メディフォン」)は、株式会社 HRBrain(東京都渋谷区、代表取締役 CEO:堀 浩輝、以下、「HRBrain」)と共同で、2022年4月19日に経営・経営企画、人事労務担当者向けオンラインセミナー「従業員の生産性・エンゲージメント向上に寄与するデータ活用の実践例」を開催します。

- 日時:2022.4.19(火) 14:00～15:00
- 形式:オンライン(Zoom)
- 対象者:
 - 従業員の生産性・エンゲージメント向上の取り組み方を学びたい方
 - 従業員データの具体的な活用方法・事例を知りたい方
 - タレントマネジメントや健康経営・従業員のデータ活用に関心のある方

従業員の生産性・エンゲージメント向上に
寄与するデータ活用の実践例

2022.04.19(火) 14:00～15:00

オンライン (Zoom) 開催

申し込み

共催
株式会社HRBrain
メディフォン株式会社

政門 那美
メディフォン株式会社

宮本 一希
株式会社HRBrain

- セミナー詳細・お申し込みはこちら: <https://your.mediphone.jp/seminar/220419>

長引くコロナ禍で人事業務も大きな変化を見せています。コロナ禍を機に「組織内のコミュニケーションの減少」が大きな課題となっており、コミュニケーションの減少の影響で、モチベーションの維持が難しい・マネジメントがしづらい・メンタル管理がしづらい等が課題として深刻化しています。

こうしたコロナ禍で深刻化した課題の解決策として注目されるのが、従業員に関するデータ活用です。本セミナーでは、健康データとタレントマネジメントによる新しいデータ活用方法の他、従業員データ活用のポイントについて解説します。

◆クラウド健康管理システム「your mediPhone(ユアメディフォン)」について <https://your.mediphone.jp/>

健康経営や社員の健康診断・ストレスチェック業務を担う人事労務担当者向けのサービスです。your mediPhone を利用することで、健康診断やストレスチェックの実施や結果データ管理、産業医面談の調整、労働基準監督署への報告書作成など、これまで人事労務担当者にとって面倒で工数がかかると考えられていた業務の大幅な効率化を実現します。また、健診やストレスチェックの結果の見える化で健康経営の推進支援も行います。ワクチン接種状況把握機能・PCR 検査申込み・オンライン産業医面談/診療などのコロナ対策機能も充実で、ニューノーマルにも即対応可能。従業員画面の多言語化・オンライン産業医面談/診療における医療通訳サービス提供などで、増加する外国人従業員にも対応し、ダイバーシティ経営にも貢献します。



◆メディフォンについて <https://mediphone.jp/>

電話やビデオを通じた遠隔医療通訳サービス”my mediPhone(マイメディフォン)”、医療従事者向けの外国人患者受入れ関連の研修・セミナーの開催などの事業を展開し、医療機関の外国人患者受入れ体制整備を包括的に支援しています。核となる my mediPhone では、医療機関のみならず自治体や医療団体への導入も進んでいます。さらに、2021 年には、2億円の資金調達を経て、これまで培ってきた知見・ネットワークを生かした健康経営・予防医療に貢献する新事業としてクラウド健康管理システム”your mediPhone(ユアメディフォン)”を立ち上げました。ミッションは“医療における言語障壁を解消する”。

◆HRBrainについて <https://www.hrbrain.jp/>

「HRBrain」は従業員エクスペリエンスを高める組織診断サーベイからタレントマネジメントまでをワンストップで実現するクラウドサービスです。あらゆる人材データを一元管理することで、業務の効率化やデータ分析・活用が可能です。また、事業成長を促進する人材開発・組織改善をプロダクト及びコンサルティングを通じて「人と会社のグロースパートナー」としてご支援します。

引き続き、人事領域のデジタル・トランスフォーメーション(DX)のさらなる促進に加え、SDGs、ESG 経営、人的資本の情報開示の推進などの社会課題の解決に対して貢献できるよう、機能拡充を進めてまいります。

【本プレスリリースに関する報道機関のお問合せ先】

メディフォン株式会社 MAIL: info_ypm@mediphone.jp / TEL:03-6426-5451